

限閱文件

(已批准作公開發布)

平等機會委員會第 141 次會議

會議記錄

日期： 2024 年 3 月 21 日 (星期四)

時間： 下午 2 時 30 分

地點： 平等機會委員會會議廳

出席者

朱敏健先生, IDS

主席

陳麗群女士, MH

蔡懿德女士

周莉莉女士

高德蘭博士

方文傑先生

(以電話會議方式與會)

梁世民醫生, BBS, JP

馬為首先生

謝偉鴻博士

唐安娜女士

(以視像會議方式與會)

涂淑怡女士

曾志文女士

黃梓謙先生, JP

胡潔瑩博士, JP

朱崇文博士

秘書

行政總監 (營運)

因事未能出席者

鄭泳舜議員, MH, JP

藍建中先生

利哲宏博士, MH

列席者

陸志祥先生

行政總監 (執行)

李錦雄先生

總監 (機構規劃及服務)

蕭傑雄先生

總監 (投訴事務)

陳潔貞小姐

主管 (機構傳訊)

限閱文件

(已批准作公開發布)

文瑞麟先生
徐妤婷女士
姜瑞昌先生

總法律主任
主管 (政策、研究及培訓)
署理總平等機會主任
(服務及人力資源發展)

} 只參與討論議程第 6 項

余慧玲小姐
凌燕霞女士

高級平等機會主任 (行政及人事)
平等機會主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席歡迎所有平機會管治委員會委員 (「委員」) 出席第 141 次會議。主席表示唐安娜女士以視像會議方式與會，方文傑先生稍後會以電話會議方式加入會議。此外，鄭泳舜議員、藍建中先生及利哲宏博士因其他事務，未能出席會議。

II. 確認通過上次會議的記錄 (議程第 1 項)

確認通過於 2023 年 12 月 21 日舉行的第 140 次會議的記錄

2. 於 2023 年 12 月 21 日舉行的第 140 次會議的記錄已於 2024 年 1 月 19 日發送予各委員，其後沒有收到修訂要求。各委員確認通過第 140 次會議的記錄，無需修訂。

III. 續議事項 (議程第 2 項)

3. 先前的會議沒有續議事項需各委員在是次會議討論。

IV. 新議程項目

平機會 2023 年工作回顧

(EOC 文件 1/2024 ; 議程第 3 項)

4. 主席請各委員留意 EOC 文件 1/2024 所載，有關平機會 2023 年工作的統計數字，以及截至 2024 年 2 月進行法律訴訟的法律協助個案。

限閱文件

(已批准作公開發布)

5. 總法律主任就一名委員查詢 EOC 文件 1/2024 附件 2 第 3 項所報告的個案提供了最新資料。

6. 各委員備悉 EOC 文件 1/2024 的內容。

(方文傑先生此時加入會議。)

主席季度報告

(EOC 文件 2/2024 ; 議程第 4 項)

7. 主席重點講述 EOC 文件 2/2024 所載，在 2023 年 12 月至 2024 年 2 月的重要工作。他補充，平機會已展開未來三年的策略性優先工作項目。

8. 各委員備悉通用設計嘉許計劃 2024/25 已於 2023 年 12 月推出，推動社會各界建設共融環境。計劃歡迎擁有、管理或佔用位於香港的處所的公司及機構參加，分享他們在建設暢通易達環境方面的良好常規。首場簡介會於 2024 年 1 月 23 日以線上線下混合模式舉行，有超過 80 人參加。平機會在會上講解計劃的詳情，並邀請各界提交申請。計劃於 2024 年 2 月 1 日至 2024 年 4 月 15 日接受申請。

9. 在跟進已發布的研究結果方面，各委員備悉平機會於 2023 年 8 月去信教育局局長，向教育局及大學教育資助委員會(「教資會」)轉達「香港年輕殘疾人士從學校過渡至工作的有效策略的研究」及「香港普通學校教育特殊教育需要學生的挑戰、有效政策及最佳措施研究」的主要結果及關乎學校的建議。教育局於 2023 年 10 月回信備悉平機會的建議，並協助把有關建議轉交教資會作參考。教育局重申會繼續檢討和加強支援有特殊教育需要學生的措施。

10. 在香港推廣良好家庭友善僱傭措施及數碼無障礙方面，各委員備悉平機會於 2024 年 1 月 19 日舉辦推廣家庭友善僱傭措施研討會，以推廣有信譽的公營、私營及非牟利機構採用的良好措施。主席在研討會開場時發言，解釋家庭友善僱傭措施的重要。2023 年 11 月 7 日，行政總監(營運)接受香港互聯網註冊管理有限公司安排的特約專訪。專訪的主題是在香港推廣數碼無障礙，目的是希望社會大眾意識到數碼無障礙對創建可持續及共融的香港社會十分重要。專訪於 2023 年 12 月 21 日於 Sustainability TIMES 刊登。

限閱文件

(已批准作公開發布)

11. 有關平機會打擊性騷擾的工作詳情載於文件第 26 至 31 段。各委員備悉，平機會向政府建議修訂《性別歧視條例》，禁止在同一樓宇及院舍居住人士之間的性騷擾，使相關人士得到更佳保障，免受性騷擾。

12. 在平機會推廣弱勢少數族裔的平等機會方面，各委員備悉《種族多元共融僱主約章》的簽署機構數目增至 410 間。平機會一直透過多個渠道鼓勵《約章》簽署機構互相分享良好工作常規。有關少數族裔事務組推動種族共融的各項工作詳情載於文件第 35 至 40 段。

13. 各委員備悉 EOC 文件 2/2024 的內容。

法律及投訴專責小組；社會參與及宣傳專責小組；政策、研究及培訓專責小組和行政及財務專責小組報告

(EOC 文件 3/2024 ；議程第 5 項)

14. EOC 文件 3/2024 載述平機會四個專責小組最近於 2023 年 12 月至 2024 年 2 月期間，舉行會議時提出的重要事項及作出的決定。

15. 各委員備悉 EOC 文件 3/2024 的內容。

平機會策略性工作規劃 2020-2023 的最新進展

(EOC 文件 4/2024 ；議程第 6 項)

16. EOC 文件 4/2024 載述平機會在 2023 年年初至 2024 年 2 月底期間落實其 2020-2023 年策略性工作規劃的最新進展。

17. 署理總平等機會主任 (服務及人力資源發展) 表示，自從解除社交距離措施和社會復常後，平機會按照計劃推展工作，進展顯著。此外，平機會繼續全面實施以執法、預防及教育三管齊下的方式處理社會上的歧視及不平等問題。報告期內各策略目標的優先工作項目所達致的成果，已在年度進展報告內概述。平機會的工作集中於消除偏見，協助歧視受害人討回公道，以及推廣平等、多元、共融的價值。

限閱文件

(已批准作公開發布)

18. 一名委員希望獲取有關 EOC 文件 4/2024 附錄第 9a 項的額外資料，以便與教育局跟進少數族裔的中文學習事宜。署理總平等機會主任 (服務及人力資源發展) 表示會在會後提供相關資料。

[會後備註：有關資料已於 2024 年 4 月 9 日透過電郵發給各委員。]

19. 各委員備悉 EOC 文件 4/2024 的內容。

V. 其他事項

2024 年 4 月 21 日舉行的平機會種族多元共融運動日

20. 行政總監 (營運) 表示平機會種族多元共融運動日將於 2024 年 4 月 21 日在香港恒生大學舉行，他請各委員屆時出席在該大學李兆基綜合大樓進行的開幕典禮。各委員備悉政務司副司長將擔任主禮嘉賓，並會致開幕詞和主持閃避球邀請賽的開球禮。邀請賽的參加者包括多名運動員、藝人、紀律部隊的非華裔代表及四名平機會委員(鄭泳舜議員、高德蘭博士、利哲宏博士及黃梓謙先生)。主席表示會後將以電郵向委員發出邀請函和活動程序表，他鼓勵各委員在時間許可的情況下抽空出席。

[會後備註：邀請電郵連同活動詳情已於 2024 年 3 月 26 日發給各委員。]

平機會員工聚會暨主席歡送會

21. 總監 (機構規劃及服務) 表示，平機會員工聚會暨主席歡送會將於 2024 年 3 月 22 日舉行，他請已確認出席的委員在中午 12 時 30 分前到達會場。活動當日除了設有午宴，還有職員表演和幸運大抽獎。

22. 主席多謝委員踴躍支持平機會推展工作，多年來管治委員會一直是指引平機會前進的強大後盾，即使在艱難時期亦然。隨着在委員所指引下的新措施的實行，平機會在全港推動平等方面的工作越來越受到重視。此外，他感謝政府通過並在財政上支持平機會在 2020 年實施新的管理架構，使平機會可按以受害人為本的方針有效執行並倡議四條反歧視條例。他表示在平機會工作的經驗，最為愉悅且雋永難忘。

限閱文件

(已批准作公開發布)

致謝

23. 謝偉鴻博士提出向主席致謝，各委員一致同意。法律及投訴專責小組召集人謝偉鴻博士、行政及財務專責小組召集人梁世民醫生、社會參與及宣傳專責小組召集人黃梓謙先生輪流向主席致謝，讚揚主席熱誠投入工作、領導有方，而且處事開明。他們亦強調主席在過去五年作出重大貢獻，例如實行新的平機會管理架構、成立反性騷擾事務組、完成審計署的衡工量值審計工作、推出平等機會青年大使計劃，以及統籌在北京舉行的國情研修班。

24. 主席再次多謝各委員在過去五年給予正面的評價和支持，他肯定平機會將繼續倡議推行通用設計，方便所有人進出不同環境，以及為年青人參與平等機會的工作充權。平機會是堅實可靠的機構，他相信平機會定能再創佳績。此外，他鼓勵平機會繼續堅守客觀公正的立場，使香港成為多元共融的城市。

25. 無其他事項，會議於下午 3 時 25 分結束。

VI. 下次開會日期

26. 下次定期會議定於 2024 年 6 月 20 日 (星期四) 下午 2 時 30 分舉行。

平等機會委員會

2024 年 4 月